



קמנרב דו"ח ESG

לשנת 2025

"הטכנולוגיה מאירה את הדרך,
האנשים שלנו בונים אותה"



תוכן עניינים

3	על הדו"ח
4	דבר יו"ר ומנכ"ל קבוצת מנרב
5	על הקבוצה
9	מחזיקי עניין
12	חזון הקבוצה
13	נדבך ממשל תאגידי
21	נדבך סביבתי
28	נדבך חברתי
43	אינדקס

על הדו"ח

דו"ח זה מהווה את דו"ח ה-ESG הראשון של קבוצת מנרב ("מנרב" ו"הקבוצה"), והוא נכתב כחלק ממחויבותנו לשקיפות, לאחריות תאגידית ולפיתוח בר-קיימא של פעילותנו בתחומי קבלנות הביצוע ופעילויות נוספות כמפורט בדו"ח זה. כיוון שמדובר בדו"ח ראשון, הנתונים, היעדים והתובנות המוצגים בו יש לקרוא בפרספקטיבה זו - כחלק מתהליך מתהווה של הגדרת מדדים, איסוף נתונים וביסוס מנגנוני דיווח ומעקב. אף כי זהו פרסום ראשון של דו"ח ESG רשמי, מנרב פועלת מזה שנים רבות לאימוץ, הטמעה ויישום של נדבכי ESG בפעילותה, כחלק מהתפיסה האסטרטגית שלה - גם מבלי לפרסם זאת באופן פורמלי בדו"חות ייעודיים.

פעולות אלו באות לידי ביטוי בקידום פרויקטים בעלי ערך סביבתי וחברתי, בניהול אחראי של משאבים, בעמידה בתקנים מתקדמים, וביצירת תרומה משמעותית לקהילות בהן אנו פועלים. הקבוצה פועלת מאז הקמתה במספר תחומים ובכלל זאת, ביצוע עבודות קבלניות, ייזום פרויקטים לבנייה למגורים, זכיינות בשיטת ה-BOT וכן השכרה וניהול נכסים מניבים. במשך עשרות שנות פעילותה, ביצעה הקבוצה מאות פרויקטים רב-תחומיים מורכבים ורחבי היקף בכל רחבי הארץ. בנוסף, הקבוצה הינה חלוצה בתחום הזכיינות בארץ ובעלת מניות בזכיינות ובקבלן התפעול והתחזוקה של פרויקט קריית ההדרכה על-שם האלוף אריאל שרון הידועה בכיניה עיר הבה"דים.

דו"ח זה משקף את נקודת הפתיחה של קבוצת מנרב בדיווח פורמלי על פעילותה בתחום, ומהווה בסיס להעמקת הפעילות ולהטמעת עקרונות ESG בכל שלבי הפיתוח, הבנייה והניהול. אנו רואים בדו"ח זה צעד ראשון במסע ארוך טווח, ובכוונתנו להמשיך ולדווח באופן שוטף על ההתקדמות, להשקיע בשיפור מתמיד ולשלב שיקולי קיימות ואחריות חברתית במרכז האסטרטגיה העסקית של קבוצת מנרב.

אשת הקשר לניהול איכות הסביבה: טל קדרה, Talk@MINRAV.CO.IL



דבר יו"ר ומנכ"ל קבוצת מנרב



ממשל תאגידי (Governance)



המשכנו לחזק מנגנוני בקרה, שקיפות ודיווח, תוך הקפדה על אתיקה עסקית ללא פשרות ושיתוף פעולה מלא עם בעלי המניות והרגולטורים.

ומעל הכול – אנחנו גאים במילואימניקים שלנו, ובשמונה מעובדי מנרב שהינם נכי צה"ל בדרגות פציעה שונות וקשות. כל אחד מהם מהווה עבורנו השראה עצומה. אנו לומדים מהם יום יום, גאים שבחרו להצטרף אלינו, ורואים זכות גדולה לעבוד במחיצתם.

העתיד ברור עבורנו: המשך שילוב אחריות חברתית, חדשנות ויעילות בכל שלבי התכנון, הביצוע והניהול – תוך מחויבות לערכים שמלווים את מנרב מאז היווסדה. השקעה בתחומים אלה היא לא רק מחויבות מוסרית, אלא גם מהלך עסקי נכון המבטיח יציבות וצמיחה לטווח ארוך.

אנו מודים לעובדי מנרב, ללקוחותינו, לספקים ולשותפינו על תרומתם למסע הזה. יחד נמשיך להתפתח, להתייעל, לחדש, ולבנות את ישראל של המחר.



אלי כהן
מנכ"ל קבוצת מנרב



ד"ר שי ייל
יו"ר קבוצת מנרב

ללקוחותינו, לשותפינו ולבעלי העניין, אנו גאים להציג בפניכם את דו"ח ה-ESG השנתי של קבוצת מנרב – דו"ח המשקף את מחויבותנו ליצירת ערך ארוך טווח עבור כלל בעלי העניין שלנו. בעולם העסקי של היום הצלחה אינה נמדדת רק בתוצאות פיננסיות, אלא גם בדרך שבה חברה פועלת – באחריות, בשקיפות, באנושיות ובחדשנות. מנרב, הפועלת עשרות שנים בתחום הבנייה, התשתיות והנדל"ן, מבססת את פעילותה על ערכי הליבה שלנו: מחויבות לתוצאות, אכפתיות, מקצוענות ובניית הארץ. מתוך ערכים אלה נגזרת גם מחויבות עמוקה לעשייה חברתית ולתרומה לקהילה.

במהלך השנה החולפת המשכנו להעמיק את הטמעת עקרונות ה-ESG בפעילותנו:

סביבה (Environment)



ערכנו תוכנית אכיפה של איכות סביבה, הטמענו תוכנית ניהול סביבתי אחידה לכלל הפרויקטים, ובוצעה פעילות למאגר ספקים בעלי דירוג סביבתי.

חברה (Social)



לצד פיתוח ההון האנושי, קידום גיוון ושוויון הזדמנויות ושמירה על סטנדרטים גבוהים של בטיחות, מנרב פועלת באינטנסיביות למען החברה הישראלית:

- אימוץ וליווי יחידות צה"ל לאורך שנים;
- תמיכה בכיתות של ילדים בסיכון וילדים עם צרכים ייחודיים;
- הובלת פרויקטים לשיקום יישובים בצפון ובדרום;



קמנרב

אנשים בונים הצלחה



קמנרב

קבוצת מנרב

הקבוצה פועלת מאז הקמתה בתחומי ההנדסה והנדל"ן הכוללים ביצוע עבודות קבלניות, ייזום פרויקטים לבניה ולמגורים, לתשתיות, זכינות בשיטת BOT, וכן השכרה, ניהול ותפעול נכסים מניבים. במשך עשרות שנות פעילותה, ביצעה הקבוצה מאות פרויקטים רב-תחומיים מורכבים רחבי היקף בכל רחבי הארץ.

הצגת הקבוצה ותחומי פעילותה



משב ארדן
מערכות

משב-ארדן מערכות, חברת בת (100%) של מנרב, הינה מהחברות הוותיקות והמובילות בישראל המבצעת פרויקטים פורצי דרך בתחום המיזוג, הקירור, החשמל והאינסטלציה, ומעניקה, ברמה היומית, שירותים למאות לקוחותיה ברחבי הארץ. החברה מתמחה בתכנון, התקנה ואחזקה של מערכות אלקטרומכניות מורכבות עבור פרויקטים גדולים במגזר הציבורי והפרטי, ומשלבת ידע הנדסי עם יכולות ביצוע בשטח. החברה מצטיינת בחדשנות ויצירתיות, באיתנות פיננסית ותפעולית ובשירות לקוחות מעולה.



מנרב
בנייה

מנרב בנייה מתמקדת במגוון רחב של תחומים בענף הבנייה בישראל. פעילותה העיקרית מתבצעת בתחום הבנייה למסחר, מבנים מורכבים, בתי חולים ופרויקטים הנדסיים ייחודיים במגזר הציבורי, לצד בנייה למגורים, דטה סנטרים ומבנים עבור המגזר הפרטי. החברה פועלת כקבלן ראשי בפרויקטים אלה, תוך שילוב יכולות תכנון וביצוע מתקדמות עם ניהול איכותי ותיאום מקצועי עם כלל הגורמים המעורבים בפרויקט. יכולות אלה מאפשרות למנרב בנייה לספק פתרונות כוללים ולנהל תהליכים מורכבים בהצלחה, לעמוד בסטנדרטים הגבוהים ביותר של איכות ולספק מענה מקצועי ואמין ללקוחותיה.



מנרב
תשתיות

מנרב תשתיות הינה חטיבת התשתיות של הקבוצה, ואחד הגופים המובילים בישראל בתחום ההנדסה האזרחית והבנייה של תשתיות מורכבות. החטיבה מתמחה בביצוע פרויקטים רחבי היקף עבור המגזר הציבורי, הכוללים בין היתר סלילת כבישים ומחלפים, הקמת גשרים ומנהרות, עבודות תשתית עירוניות ופרויקטים של תחבורה ציבורית. מנרב תשתיות משלבת יכולות תכנון וביצוע הנדסיות מתקדמות עם ניהול פרויקטים בקנה מידה גדול, תוך הקפדה על עמידה בלוחות זמנים, תקציבים ודרישות רגולטוריות מחמרות. ניסיונה המצטבר של החטיבה, לצד צוותי הנדסה מקצועיים וציוד מכני מתקדם, מאפשרים לה להתמודד עם אתגרים הנדסיים מורכבים ולמלא תפקיד מרכזי בפיתוח תשתיות המדינה.



חברת IFM פועלת בתחום ניהול ותחזוקת מבנים ותשתיות כמו כן מעורבת בפרויקטים בשרשראות אספקה עבור גופים מוסדיים בעולם הבריאות. פעילות זו ומבטאת את מחויבות החברה ליצירת ערך עבור פעילויות הקבוצה הן עבור זרוע היזמות וזרוע הזכינות. IFM מביאה לתחום זה גישה הוליסטית ייחודית המשלבת את עומק הניסיון ההנדסי שנצבר בפרויקטי תשתיות, עם יכולות תפעוליות מוכחות. שילוב זה מאפשר מתן מענה כולל ואינטגרטיבי לצרכים המורכבים בתחום המוסדי עסקי.



חברת ND הינה הזרוע היזמית של קבוצת מנרב ואמונה על פעילות החברה במספר אפיקים מרכזיים: יזמות למגורים, התחדשות עירונית, לצד הקמה וניהול של נכסים מניבים. החברה אמונה על אחד ממנועי הצמיחה המשמעותיים של החברה, ומובילה צבר פרויקטים מגוון ומשמעותי ברחבי ישראל, ובכל אפיקי הפעילות היזמית, הן בתחום הנדל"ן למגורים והן בתחום הנדל"ן המניב.



חברת ZK מהווה זרוע מרכזית בקבוצת מנרב, המתמחה בהובלת פרויקטים על פי מודל PPP/PFI (Public Private Partnership) – מודל המשותת על שיתופי פעולה בין המגזר הפרטי למגזר הציבורי הכולל מימון, תכנון, הקמה, תפעול ותחזוקה של פרויקטים גדולים לאומיים וארוכי טווח.

חברת ZK פועלת כזכיין בפרויקטי תשתית לאומית בהם היא נושאת באחריות כוללת: החל ממימון הפרויקט, דרך התכנון וההקמה, וכלה בתפעול ובתחזוקה לאורך כל תקופת הזיכיון. בסיום תקופת הזיכיון, מועבר הנכס לידי הגוף הציבורי, ובכך מבטיחה החברה עמידה בסטנדרטים גבוהים לאורך כל שלבי הפרויקט והשאת ערך לרווחת הציבור.



חברת DE היא חברת בת (100%) בקבוצת מנרב, במסגרת הקבוצה דרך עפר מבצעת עבודות בתחום התשתיות העירוניות והבין-עירוניות. כאשר פעילותה משתלבת תחת החברה הבת מנרב תשתיות. החברה מתמקדת בביצוע פרויקטי תשתית מורכבים באזורים בנויים וצפופים, תוך התחייבות לעמידה בלוחות זמנים, שמירה על סטנדרטים מקצועיים וצמצום ההפרעה לתושבים ולמשתמשים במהלך ביצוע העבודות.



מטרת הדו"ח ומשמעות ה-ESG עבור קבוצת מנרב

דו"ח זה נועד להציג בשקיפות ובאופן ומעמיק את מחויבותה של קבוצת מנרב לעקרונות ה-ESG – איכות הסביבה (Environmental), אחריות חברתית (Social) וממשל תאגידי תקין (Governance) – ביחס לפעילות חברות הקבוצה האמונות על תחומי הביצוע קבלני בתחומי המבנים, התשתיות והאלקטרו-מכניקה והן כקבוצת חברות הפועלות בתחום קבלנות הביצוע, שירות, ניהול של נכסים ועוד. כמפורט בדו"ח זה, קבוצת מנרב מודעת להשפעה המשמעותית שיש לפעילותנו על הסביבה הבנויה, על הקהילות שבהן היא פועלת ועל השוק כולו.

קבוצת מנרב רואה בשילוב עקרונות הקיימות והאחריות החברתית חלק בלתי נפרד מתהליך התכנון, הבנייה והניהול של פרויקטים ונכסים – החל מייעול צריכת משאבים, שיפור נגישות ויצירת מרחבים ציבוריים איכותיים ברי קיימא, ועד הקפדה על סטנדרטים גבוהים של שקיפות, אתיקה וניהול תקין.

הקבוצה פועלת ליצירת סביבת מגורים, מסחר ותעסוקה שתהיה מותאמת לצורכי הקהילות גם בעשורים הבאים. מטרת הדו"ח הינה להציג את הצעדים שאנו נוקטים כיום ואת היעדים שהקבוצה הציבה לעתיד, מתוך הבנה כי נדל"ן אחראי אינו רק נכס פיזי, אלא תשתית ליצירת איכות חיים, חוסן כלכלי וערך מתמשך לדורות הבאים.

מחזיקי העניין וקבוצת מנרב

קבוצת מנרב, ממפה ומזהה עקבי את מחזיקי העניין הרלוונטיים לה, מתוך הבנה שהצלחת פעילותה מושפעת ממגוון גורמים פנימיים וחיצוניים. תהליך הזיהוי האמור כולל בחינה של כלל הגורמים בעלי השפעה ואו עניין בפעילות הקבוצה – לרבות לקוחות ורוכשי דירות, משקיעים ובעלי מניות, רשויות מקומיות וממשלתיות, קבלנים, יועצים וספקים, גופי מימון, עובדים, קהילות מקומיות, וכן ארגוני סביבה. זיהוי נכון ומדויק מאפשר למנרב לקיים דיאלוג אפקטיבי, לנהל סיכונים תדמיתיים וסיכונים תפעוליים, ולבנות מערכות יחסים יציבות המקדמות את יעדי החברה לאורך זמן.

מיפוי מחזיקי עניין – קבוצת מנרב

קטגוריה	דוגמאות ספציפיות	תחומי עניין עיקריים	אופי הקשר
רוכשי דירות	רוכשי דירות בפרויקטים חדשים, דיירים קיימים בפרויקטים של התחדשות	איכות הבנייה, עמידה בלוחות זמנים, שירות לקוחות, שקיפות	קשר ישיר ומתמשך
לקוחות	יזמים פרטיים, מזמיני עבודה ציבוריים	איכות הבנייה, עמידה בלוחות זמנים, שירות לקוחות, שקיפות, לקוחות	קשר מסחרי ותפעולי
שוכרים	שוכרים של נכסים מסחריים	שירות ותחזוקה, עמידה בהסכמים	מסחרי ותפעולי
רשויות מקומיות וממשלתיות	רשויות מקומיות, מנהל התכנון, חברות ממשלתיות, משרד התחבורה, משרד הבינוי והשיכון, משרד האנרגיה, משרד הבטחון, משרד האוצר	עמידה בתקנות, פיתוח עירוני, שילוב תשתיות, עבודות קבלניות	קשר רגולטורי ותכנוני, מזמיני עבודה
קבלנים וספקים	קבלני משנה, ספקי טובין	עמידה בהסכמים, איכות חומרים, בטיחות	קשר מסחרי ותפעולי
משקיעים	דו"חות כספיים, כנסים	אמון ארוך טווח עם קהילת המשקיעים	דיווחים קבועים במאיה
עובדי הקבוצה	צוותי ביצוע ושירות, עובדי מטה	תנאי עבודה, פיתוח מקצועי, ביטחון תעסוקתי	קשר ישיר ויוזימי
קהילות מקומיות	תושבי אזור הפרויקט	השפעות סביבתיות, תנועה, רעש, תרומה לקהילה	קשר קהילתי ושיתוף ציבור
מדיה ותקשורת	כלי תקשורת ארציים ומקומיים	מידע אמין, פרסום, מיתוג	קשר תדמיתי

דיאלוג עם מחזיקי עניין

קבוצת מנרב מקיימת דיאלוג שוטף ורציף עם מגוון בעלי העניין שלה, מתוך הכרה בחשיבות השקיפות והמענה לציפיות המגוונות של כלל השותפים לפעילותה.



קבלנים

הקבוצה רואה בקבלני המשנה שלה שותפים מרכזיים להצלחתה מתוך הבנה כי פרויקטים מורכבים דורשים תיאום מדויק בין גורמי ביצוע מגוונים. החברה מקפידה על בניית יחסים ארוכי טווח עם קבלניה לרבות קיום סטנדרטים הקשורים לבטיחות הנהוגים בקבוצה.



רשויות מקומיות

הקבוצה משתפת פעולה עם רשויות מקומיות רבות ברחבי הארץ בפרויקטים הקשורים בפיתוח, בניו ותשתיות וכן במסגרת פעילותה כחברה יזמית. שיתוף פעולה זה כולל התחשבות בצרכי התושבים, תיאום עבודות מול מערכות עירוניות ומזעור מטרידים סביבתיים בסביבת העבודה לצד קידום תוכניות בניין עיר והיתרי בנייה באופן המקצועי ביותר ובתיאום מלא עם גורמי התכנון והרישוי ברשויות השונות.



משרדי ממשלה וגופים ציבוריים

בהיות קבוצה קבלנית מובילה בתחומי הבנייה, התשתיות ומערכות האלקטרו מכניקה, חלק ניכר מפעילותה מבוצע עבור מזמיני עבודה שהינם משרדי ממשלה וגופים ציבוריים. הקבוצה מקפידה על עמידה מלאה בדרישות הרגולטוריות, בסטנדרטים המחמירים ובלוחות הזמנים הנדרשים, תוך שמירה על ערוצי תקשורת פתוחים ושקופים מול גורמי הפיקוח מטעם מזמיני העבודה.



לקוחות פרטיים ויזמים

מול לקוחותיה הפרטיים והיזמים, הקבוצה מנהלת דיאלוג מתמשך ורציף לאורך כל שלבי הפרויקט - מהתכנון ועד המסירה ולאחריה - תוך מתן מענה לדרישות ייחודיות ובשאיפה לשביעות רצון מירבית במסגרת פרויקט "חוות לקוח" שמובילה החברה.



קהילות ותושבים

בכל אתרי הפעילות, הקבוצה פועלת לשמור על קשר עם הקהילות המקומיות, לצמצם השפעות שליליות ולתרום לרווחת התושבים והקהילה.



עובדים

הקבוצה רואה בעובדיה גורם עיקרי ומשמעותי ומקיימת עמם דיאלוג שוטף בנושאי בטיחות, תנאי העסקה, הכשרות מקצועיות, רווחתם והזדמנויות לקידום.



משקיעים

הקבוצה מחויבת לשקיפות מלאה מול משקיעיה. במסגרת זו, הקבוצה מפרסמת דיווחים מיידיים ודו"חות כספיים תקופתיים, ומנגישה מידע עדכני אודות פעילותה, אסטרטגיית הצמיחה שלה וביצועיה הפיננסיים. הקבוצה רואה חשיבות רבה בבניית אמון ארוך טווח עם קהילת המשקיעים, ופועלת בהתאם לעקרונות ממשל תאגידי תקין ואחראי.



זיהוי והגדרת הסוגיות המהותיות לדו"ח

בראשית תהליך כתיבת דו"ח האחריות התאגידית, בחרה מנרב להתמקד בזיהוי והגדרה של הנושאים המהותיים ביותר לפעילותה – היינו, אותם נושאים בעלי השפעה משמעותית על הסביבה, החברה והאתיקה העסקית. מתוך ראייה ארוכת טווח ורצון ליצור ערך אמיתי לכל מחזיקי העניין, ביצעה הקבוצה בחינה מעמיקה והשוואה לדו"חות של חברות מובילות בענף בישראל ובעולם, תוך הסתכלות על תקנים בינלאומיים מתקדמים כגון:

GRI (Global Reporting Initiative)

GRI

הוא סטנדרט בינלאומי וולונטרי המקובל ביותר בעולם לדיווחי קיימות. הוא מספק מסגרת שקופה להצגת הארגון בראי עולמות הסביבה, חברה וממשל.

SASB Sustainable Topics for Sectors



מדובר בסטנדרט גלובלי-וולונטרי לדיווחי קיימות בעלי השפעה פיננסית על פי סקטורים שונים. סטנדרטים אלו מתמקדים בסיכונים ובהזדמנויות כדי לאפשר השוואתיות ושקיפות.

ההליך כלל גם מפגשים, ראיונות ודיאלוג פתוח עם מחזיקי עניין מתוך הארגון ומחוצה לו



במטרה להבטיח שקולו של כל שותף לדרך ישמע. הנושאים המרכזיים אשר זוהו מפורטים בדו"ח זה.

הגדרת חזון וערכים

בהקשר של ESG בקבוצת מנרב

קבוצת מנרב שואפת להפוך לאחת מחברות הבנייה והתשתיות המובילות בישראל באמצעות בנייה, ניהול ופיתוח נכסים המתבססים על עקרונות הקיימות, האחריות החברתית והממשל התאגידי המתקדם ביותר. אנו נפעל למדידה עתידית של טביעת הרגל הפחמנית בקבוצה, לשימוש מושכל במשאבים, ולשילוב טכנולוגיות חדשניות לשיפור היעילות האנרגטית והסביבתית. מנרב רואה בקהילה שותפה לדרך ופועלת ליצירת סביבת מגורים ועבודה המעודדת חיבור אנושי, הזדמנויות שוויוניות וצמיחה מקומית.

פעילותנו מבוססת, בין היתר, על שקיפות וישרה תוך עמידה בסטנדרטים גבוהים של ממשל תאגידי, מתוך מטרה לייצר ערך כלכלי, סביבתי וחברתי מתמשך לדורות הבאים.

בכוונת קבוצת מנרב לבחון הצבת יעדים ארוכי טווח ברורים ומדידים הכוללים צמצום של פליטות גזי חממה, המשך תרומה לקהילה באמצעות יוזמות חברתיות וחיזוק התשתיות המקומיות ערכים אלו מבוצעים תוך הסתכלות על מסגרות דיווח והערכה בינלאומיות מקובלות וולונטריות (לרבות GRI, SASB) על מנת להבטיח שקיפות, אמינות והשוואתיות של ביצועי ה-ESG שלנו.

היעדים אשר הגדירה הקבוצה מהווים מנוע צמיחה עסקי המייצר יתרון תחרותי בשווקים בהן פועלת הקבוצה. אנו רואים ב-ESG חלק בלתי נפרד ממודל ההצלחה שלנו, ומאמינים כי השקעה בקיימות, בקהילה ובממשל תקין מובילה לשיפור ביצועים פיננסיים, חיזוק המותג והפחתת סיכונים ארוכי טווח.

שילוב עקרונות ESG בכל שלב – מתכנון והקמת פרויקטים ועד לניהול שוטף – מבטיח יצירת ערך מתמשך לדורות הבאים, תוך שמירה על איזון בין רווחיות עסקית לבין אחריות סביבתית וחברתית.



נדבך הממשל התאגידי





ממשל תאגידי

קבוצת מנרב רואה בממשל תאגידי תקין ויעיל בסיס מהותי לניהול אחראי, שקוף ובר קיימא. אנו מחוייבים לפעול בהתאם לעקרונות האתיקה, השקיפות והציות לכללי הדין והתקנים הרלוונטיים, תוך שמירה על איזון בין צורכי בעלי המניות, העובדים, הלקוחות והקהילה. המבנה הארגוני שלנו, מנגנוני הבקרה ותהליכי קבלת ההחלטות נבנו כך שיבטיחו ניהול מבוסס נתונים, הפחתת סיכונים, ועמידה בסטנדרטים בינלאומיים ומקומיים בתחום ה-ESG – אנו פועלים ליצירת ערך ארוך טווח ולחיצוק אמון הציבור בפעילותנו.





חזון הממשל התאגידי

חזון קבוצת מנרב בתחום הממשל התאגידי הוא להבטיח ניהול אחראי ושקוף, המהווה בסיס איתן לפעילות עסקית ברת קיימא וליצירת ערך ארוך טווח לכלל בעלי העניין. החזון של הקבוצה משלב עקרונות אתיים, ניהול סיכונים מתקדם, תוך הסתכלות על מסגרות דיווח בינלאומיות מובילות שצוינו כדי להבטיח עמידה בסטנדרטים הגבוהים ביותר.

אנו במנרב מאמינים כי שקיפות, אחריות ושיתוף פעולה עם בעלי עניין הם אבני יסוד להצלחת הקבוצה, וכי שילוב מדדי ESG בתהליכי התכנון, הפיתוח והביצוע הוא תנאי הכרחי לשגשוג עסקי ולהשפעה חיובית על הסביבה וכל קבוצת מנרב.

אתיקה וציות

אנו מחויבים לסטנדרטים גבוהים של יושרה ושקיפות, תוך הטמעת תוכנית אתיקה פנימית בדיני תחרות המקדמת הגינות עסקית בכל ממשקי הקבוצה.

בנוסף, הקבוצה פועלת לפי נוהל עסקאות בעלי עניין קפדני, המבטיח כי כל התקשרות עם בעלי זיקה תבוצע בשקיפות מלאה, בתנאי שוק ועל בסיס טובת הקבוצה בלבד, בהתאם להנחיות רשות ניירות ערך.

מבנה הממשל התאגידי

חברי הדירקטוריון נכון למועד אישור דו"ח זה הם:

שי ישעיהו ויל
יו"ר דירקטוריון

מרים סופי גז
דירקטור רגיל

גיל ויל
דירקטור רגיל

אברהם הלר
דירקטור רגיל

מיכה יהונתן יסלזון
דירקטור רגיל

איה אבידור
דירקטור חיצוני
חברה בוועדת ביקורת, מאזן, תגמול

משה מוש' מטלון
דירקטור חיצוני
חבר בוועדת ביקורת, מאזן, תגמול

אסף שהם
דירקטור בלתי תלוי
חבר בוועדת ביקורת, מאזן, תגמול

יהונתן ליימן
דירקטור חליף

אחריות הדירקטוריון וועדותיו

הדירקטוריון אחראי על קביעת מדיניות הממשל התאגידי ופיקוח על יישומה.



ועדת תגמול



מוודאת שמדיניות התגמול מעודדת ניהול מבוסס ביצועים ועמידה בנהלים.

ועדת ביקורת



מפקחת על מערך הבקרה הפנימית, הביקורת החיצונית, והערכת חשיפות החברות בקבוצה לסיכונים.

ועדת אכיפה מנהלית



מבקרת את פעילותו של ממונה האכיפה ומוודאת קיומם של פעילויות ומנגנונים מתאימים למניעת עברות על דיני נירות הערך ונהלי החברה בנושא.

ועדת מאזן



אחראית לבחינת הדו"חות הכספיים, הבקורות הפנימיות, והליכי הביקורת ומוודאת את אמינות הדיווחים הכספיים ואיכותם.

נוהל עבודת דירקטוריון

הקבוצה פועלת לפי נוהל עבודת דירקטוריון מקיף, המגדיר, בין היתר, את מסגרת הפעילות, האחריות והפיקוח של הדירקטוריון.



תכנית ביקורת פנימית

הקבוצה מנהלת תכנית ביקורת פנימית רב־שנתית, המבוססת על סקר סיכונים. במסגרת סקר הסיכונים מופו תהליכים מהותיים בפעילות של הקבוצה ובכלל זה:

מנרב בנייה

פעולות חוצות ארגון

ממשל תאגידי

כספים וחשבונות

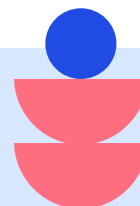
מנרב נדל"ן

מנרב תשתיות

מערכות מידע

בטיחות

רכש והתקשרויות



תרבות ארגונית ואתיקה

הנהלת הקבוצה פועלת לעידוד תרבות ארגונית מבוססת יושרה, שקיפות ושיתוף פעולה. הקבוצה נסחה קוד אתי החולש על כל החברות בקבוצה הלה מיישמת קוד אתי נרחב ומפורט המהווה מסגרת מנחה לכלל עובדיה, מנהליה וספקיה. הקוד האתי מגדיר סטנדרטים גבוהים להתנהלות עסקית, שמירה על זכויות עובדים, מניעת ניגודי עניינים, שמירה על סודיות, עמידה בהוראות הדין וציות למדיניותה בתחומי איכות, בטיחות, סביבה ואחריות חברתית. תרבות ארגונית זו משמשת בסיס ליחסי אמון בין החברות בקבוצה לבין עובדיה, לקוחותיה, שותפיה העסקיים והקהילות בהן היא פועלת, ומחזקת את מחויבותה של מנרב לפעול באופן אחראי, הוגן ובר-קיימא.

לסיכום

הממשל התאגידי בקבוצת מנרב מהווה נדבך מרכזי בביסוס ניהול אחראי, השואף לשלב באופן מאוזן בין ערכים עסקיים, סביבתיים וחברתיים, כחלק מהמחויבות הכוללת שלנו לעקרונות ה-ESG. אנו מאמינים כי ניהול תקין ושקוף הוא תנאי הכרחי ליצירת ערך ארוך טווח עבור בעלי המניות, לקוחות, עובדים, ספקים והקהילות בהן אנו פועלים.

המערכת שלנו נשענת על מבנה ארגוני יציב וברור, המגדיר תחומי אחריות וסמכויות באופן המבטיח קבלת החלטות מבוססת מידע, תוך שמירה על איזון בין אינטרסים שונים. מנגנוני פיקוח ובקרה מתקדמים – כולל ועדות דירקטוריון ייעודיות, מערך ביקורת פנימית, בקרת סיכונים ומערכות דיווח – מסייעים לנו לעקוב אחר הביצועים העסקיים והחברתיים, לזהות אתגרים מבעוד מועד, ולהבטיח עמידה בהוראות הדין ובסטנדרטים בינלאומיים.

אנו מחויבים לשקיפות מלאה מול כלל בעלי העניין, באמצעות פרסום דיווחים תקופתיים, דו"חות כספיים, ומתן מידע מהימן, נגיש ועדכני.

באמצעות שילוב של ניהול אחראי, פיקוח הדוק ושקיפות, קבוצת מנרב שואפת לבנות ולשמר אמון עם בעלי העניין, לחזק את מעמדה כאחת מהקבוצות המובילות בתחומה, ולהמשיך לפעול באופן המייצר ערך כלכלי, סביבתי וחברתי לאורך זמן.





התייחסות קבוצת מנרב ליעדי הפיתוח בר-קיימא של האו"ם



קבוצת מנרב רואה באימוץ היעדים הגלובליים לפיתוח בר-קיימא (Sustainable Development Goals – SDGs) חלק בלתי נפרד מאסטרטגיית הצמיחה האחראית שלה. יעדים אלו, שנקבעו על ידי ארגון האומות המאוחדות, מהווים מסגרת פעולה בינלאומית להתמודד עם האתגרים החברתיים, הכלכליים והסביבתיים הדחופים של זמננו. עבור מנרב, שילוב ה-SDGs בפעילות העסקית הוא לא רק מחויבות ערכית, אלא גם הזדמנות ליצירת ערך משולש – עסקי, חברתי וסביבתי – לאורך כל שרשרת הערך. באמצעות פרויקטים בתחום הבנייה, התשתיות, ניהול ותפעול נכסים מניבים, המערכות והיזמות, הקבוצה פועלת לקידום מטרות כגון בנייה בת-קיימא, פיתוח עירוני אחראי, מדידת פליטות, שיפור איכות החיים בקהילות המקומיות והטמעת ממשל תאגידי שקוף ואחראי. מנרב מאמינה כי יישום עקרונות ה-SDGs יסייע לה להבטיח צמיחה ארוכת טווח, לחזק את אמון בעלי העניין, ולהותיר חותם חיובי לדורות הבאים.

תעשייה חדשנות ותשתיות



קבוצת מנרב תפעל לחיזוק הובלתה בתחום פיתוח התשתיות והחדשנות הטכנולוגית, בהתאם ליעד הגלובלי SDG 9 – תעשייה, חדשנות ותשתיות. הקבוצה תפעל להרחיב את השימוש בטכנולוגיות תכנון וביצוע מתקדמות לניהול פרויקטים, במטרה לשפר את הדיוק, לקצר לוחות זמנים ולהפחית בזבז משאבים.

עבודה ראויה וצמיחה כלכלית



הקבוצה תפעל להגביר את השקעתה ביצירת סביבת עבודה בטוחה, שוויונית ומקדמת, בהתאם ליעד הגלובלי SDG 8 – עבודה ראויה וצמיחה כלכלית. הקבוצה פועלת להרחבת תוכניות ההדרכה וההסמכה המקצועית לכלל עובדיה, במטרה לשפר את מיומנותיהם ולהעניק להם הזדמנויות קידום בתוך הארגון. בנוסף, מנרב פועלת להמשיך ולהטמיע סטנדרטים מחמירים לבטיחות באתרי העבודה, לרבות שימוש בציוד מגן מתקדם, מערכי בקרה שוטפים והטמעת תרבות ארגונית המקדמת בטיחות ואחריות. החברה תמשיך לקדם העסקה מגוונת, תוך שילוב עובדים ממוגזרים שונים, מתן הזדמנויות לנשים בתפקידי ניהול, ותמיכה ביזמות מקומית באמצעות שיתופי פעולה עם ספקים ועסקים קטנים. פעולות אלו נועדו לחזק את חוסנה הכלכלי של הקבוצה, להגדיל את תרומתה לכלכלה המקומית, ולייצר סביבת עבודה המקדמת רווחה אישית ומקצועית לכלל העובדים.

אנרגיה נקייה וברת-השגה



קבוצת מנרב רואה חשיבות גבוהה בשימוש באנרגיה חדשה והטמעת סדרי עבודה ונהלים שמטרתם צמצום צריכת האנרגיה. בכוונת מנרב לבצע הליך סדור של בחינת אמצעים להתייעלות אנרגית והגברת השימוש באנרגיה נקייה. בין הצעדים שייבחנו – הטמעת שימוש בפאנלים סולאריים באתרים השונים, צמצום שימוש בגנרטורים מונעי סולר וכן בחינת שדרוג מערכות תאורה ומיזוג במשרדי החברה. כמו כן במסגרת הדרכות שנתיות בתחום איכות הסביבה ניתן דגש רב להפחתת צריכת אנרגיה בשגרת התפעול באתרים – מודעות לנושא תביא לשינוי דפוסי התנהגות בתפעול, ולצמצום צריכות האנרגיה.

מהלכים אלה צפויים לחזק את יכולותיה ההנדסיות של מנרב, להרחיב את תרומתה לכלכלה המקומית, ולבסס אותה כקבוצה המובילה חדשנות בתחום הבנייה והתשתיות.

הנדון הסביבתי



סביבה וקיימות

התחייבות למדידה ודיווח פליטות גזי חממה

קבוצת מנרב מכירה בחשיבות של מדידה וניטור פליטות גזי חממה (GHG) כתשתית לניהול ההשפעות הסביבתיות של פעילותה. הקבוצה רואה במדידה של הפליטות הנובעות מפעילותה כיעד עבודה לשנים הקרובות במהלך שנת 2026 מנרב תבצע דו"ח פליטות גזי חממה (GHG) עבור פליטות ממכלול 1+2 בהתאם ל- ISO 14064 | GHG Protocol.

הקבוצה תפרסם נתוני פליטות ראשוניים בדו"חות ה-ESG העתידיים שלה, וכן תמשיך לשלב תוכנית פעולה ברורה להפחתת הדרגתיות של ההשפעות הסביבתיות, כחלק ממחויבותה ליעדי הפיתוח בר-קיימא של האו"ם ולצמיחה אחראית.

מכלולים 1 ו-2 לפי פרוטוקול GHG

Scope 1 – פליטות ישירות: פליטות גזי חממה הנובעות מפעילות ישירה של הארגון, כגון שריפת דלקים בציוד ומכונות באתרי הבנייה, שימוש בצי רכב בבעלות החברה ופליטות ממערכות אנרגיה פנימיות. אלו פליטות שהחברה שולטת בהן באופן מלא.

Scope 2 – פליטות עקיפות מצריכת אנרגיה: פליטות הנגרמות כתוצאה מייצור החשמל, החום או הקיטור שנצרכים על ידי הארגון, אך מיוצרים על ידי ספקי אנרגיה חיצוניים. אף שהפליטות אינן מתרחשות באופן פיזי באתר החברה, הן נובעות ישירות מצריכת האנרגיה שלה.

חשיבות מדידת פליטות גזי חממה

מדידה ודיווח של פליטות גזי חממה (GHG – Greenhouse Gas Emissions) מהווים נדבך מרכזי באסטרטגיית הקיימות של כל חברה הפועלת באחריות סביבתית. ניטור עקבי של נתוני הפליטות מאפשר להבין את ההשפעה הישירה והעקיפה של פעילות החברה על שינויי האקלים, לזהות מוקדי פליטה משמעותיים, ולפתח פתרונות להפחתת ההשפעה הסביבתית. מדידה מסודרת בהתאם לסטנדרטים בינלאומיים (כגון פרוטוקול GHG) מהווה תנאי הכרחי להצבת יעדי הפחתה עתידיים, לחיזוק אמון בעלי העניין, ולשיפור ביצועים תפעוליים וכלכליים.



על תכנית הניהול הסביבתית של הקבוצה

מטרות התכנית

קבוצת מנרב רואה בשמירה על איכות הסביבה חלק בלתי נפרד מהאחריות הארגונית והחברתית שלה, ומשלבת עקרונות קיימות בכל שלבי פעילותה. תכנית הניהול הסביבתית של החברות בקבוצה נועדה להבטיח עמידה מלאה בדרישות החוקים, התקנות והתקנים המחייבים, לצד יישום חזון ומדיניות הסביבה של מנרב באופן עקבי ומעמיק. התכנית כוללת ניהול סיכונים סביבתיים בהתאם לעקרון הזהירות המונעת, הבטחת הבנה ויישום מיטביים של כלל הדרישות הסביבתיות על ידי צוותי הביצוע, וניהול יעיל של זרמי הפסולת באתרי הבנייה – בדגש על פסולת בניין ועודפי עפר.

בנוסף, היא מתמקדת בצמצום השפעות שליליות על הסביבה באמצעות הפחתת רעש, רעידות ופליטות אבק, מניעת זיהום קרקע ומי תהום, וטיפול בטוח ומבוקר במפגעי אסבסט וחומרים מסוכנים. התכנית מקדמת שימוש חוזר בחומרים ומחזור פסולת, תוך הפקת לקחים מתקריות סביבתיות ושיפור מתמיד של תהליכי העבודה. התכנית נועדה להבטיח כי פעילותה ההנדסית של קבוצת מנרב תבוצע באחריות ובסטנדרטים גבוהים, במטרה להגן על הסביבה, לשמר משאבי טבע ולתרום לקיימות ארוכת-טווח.

קבוצת מנרב פיתחה תכנית ניהול סביבתית אחידה עבור כלל פרויקטי הביצוע, במטרה להבטיח עמידה בדרישות החוק, יישום מדיניות הקבוצה, ניהול סיכונים סביבתיים ושיפור ביצועים.

התכנית מאגדת את כל ההיבטים הסביבתיים – תכנוניים, רגולטוריים ואחרים – ומיושמת בכל אתר תחת אחריות מהנדס הביצוע המשמש כנאמן איכות הסביבה.

כלל העובדים, הספקים וקבלני המשנה מחויבים להכיר את הנהלים הסביבתיים ולפעול בהתאם להם. במסגרת תכנית הניהול מבוצעים מבדקי אכיפה באתרים השונים של החברה, מטרת המבדקים לבחון את העמידה של אתרי החברה בדרישות הרגולטוריות ובמטרות החברה בתחום איכות הסביבה, ועל פי התוצאות המבדקים להטמיע אמצעים לשיפור והתייעלות סביבתית.

תכנית הניהול הסביבתית כוללת תכנית הדרכות של צוותי האתרים, שמטרתן לוודא הטמעה של סטנדרטים סביבתיים התואמים את חזון החברה באתרים. בשנת 2026, תבוצע הדרכת איכות סביבה לכלל צוותי הביצוע. כמו כן, במסגרת תכנית הניהול מבוצע ניהול סיכונים של היבטי הסביבה של פעילות הקבוצה – ניהול הסיכונים מתייחס לכלל ההיבטים הסביבתיים של פעילות הקבוצה לרבות – רעש ורעידות, איכות אוויר, ניהול פסולת בניין, עודפי עפר, קרקעות מזהמות, מפגעי אסבסט, ניהול מים, עצים. עבור כל היבט מדורג הסיכון הראשוני של התחום (שקלול של רמת הסיכון והסתברות), מתועדים אמצעים להפחתת הסיכון ורמת הסיכון לאחר יישום האמצעים. מטריצת הסיכונים מתעדכנת אחת לשלוש שנים וממנה נגזרות תוכניות עבודה לניהול הסיכונים הסביבתיים בחברה.



מטרות תכנית ניהול הסביבה של קבוצת מנרב



הבטחת הבנה ויישום מיטביים של כלל הדרישות הסביבתיות על ידי צוותי הביצוע בפרויקט.



ניהול סיכונים סביבתיים בהתאם לעקרון הזהירות המונעת.



הקפדה על יישום חזון ומדיניות הסביבה של קבוצת מנרב בכל שלבי הביצוע.



הבטחת עמידה מלאה בכל דרישות החוקים, התקנות והתקנים המחייבים בתחומי איכות הסביבה.



מניעת זיהום קרקע ומי תהום.



הפחתת פליטות אבק במהלך עבודות הבנייה.



הפחתת רמות רעש ורעידות בתהליך הבנייה, והקטנת השפעתן על הסביבה, השכנים ובעלי עניין.



ניהול יעיל של זרמי הפסולת באתר, עם דגש על פסולת בניין ועודפי עפר.



קידום שימוש חוזר בחומרים ומחזור פסולת באתרי הבנייה.



טיפול בטוח ומבוקר במפגעי אסבסט ובחומרים מסוכנים נוספים.



צמצום חשיפות סביבתיות, כולל דיווח, למידה והפקת לקחים מאירועים סביבתיים.





שימור עצים

שימור עצים במרחב העירוני הוא בעל חשיבות סביבתית אקולוגית גבוהה. לעצים בוגרים תרומה משמעותית להפחתת אי-חום עירוני, לשיפור איכות האוויר, לשימור קרקע וחיזוק המגוון הביולוגי. מעבר לתרומתם האקולוגית, עצים תורמים לבריאות הציבור, רווחת התושבים ולחיזוק חוסן קהילתי.

במסגרת פרויקטים בביצוע מנרב, מבוצע שימור קפדני של עצים, וכן מבוצעים פרויקטים מורכבים להעתקת עצים במטרה לצמצם ככל האפשר כריתות של עצים בוגרים.

דוגמא מובילה לפרויקט בו בוצעה העתקת עצים במטרה לשמרם הוא פארק החורשות. בפרויקט זה בוצעה העתקה מורכבת של 12 עצי אלון בוגרים. ההעתקה בוצעה על פי מפרט טכני ובילוי ופיקוח אגרונמי צמוד. העתקת העצים הינה הליך מורכב ורגיש, שלצורך הצלחתו יש לבצע פעולות הכנה הכוללת טיפול בבית השורשים וגזום, הנפה זהירה של העץ וטיפול הדוק בו במיקומו החדש. מנרב תמשיך לתת תשומת לב מרבית לנושא שימור העצים, וככל ששדרש העתקתם בצורה מיטבית.



ניהול וחיסכון באנרגיה

ניהול יעיל של צריכת האנרגיה מהווה נדבך מרכזי בהתמודדות עם אתגרי האקלים ובהפחתת ההשפעות הסביבתיות של פעילות עסקית. מגמות רגולטוריות בארץ ובעולם, לצד ציפיות הולכות וגוברות מצד משקיעים, לקוחות ושותפים עסקיים, מדגישות את החשיבות של השקעה בטכנולוגיות חוסכות אנרגיה, הפחתת פליטות גזי חממה ושיפור יעילות תפעולית.

החברות בקבוצה מכירות בחשיבות הנושא ובהזדמנויות הטמונות ביישום צעדים בתחום זה – הן מבחינת תרומה סביבתית והן בהיבט הכלכלי של חיסכון בעלויות תפעול. ככל שניתן, בכל הפרויקטים היזמיים בהובלת הקבוצה, ניתנת חשיבות לעמידה בתקני בנייה ירוקה מחמירים וניצול אנרגטי מיטבי.

באמצעות מהלכים אלה, מנרב שואפת להתאים את פעילותה לסטנדרטים המקובלים בשוק ולהגביר את תרומתה למאבק בשינויי האקלים, כחלק ממחויבותה הכוללת לעקרונות הקיימות.



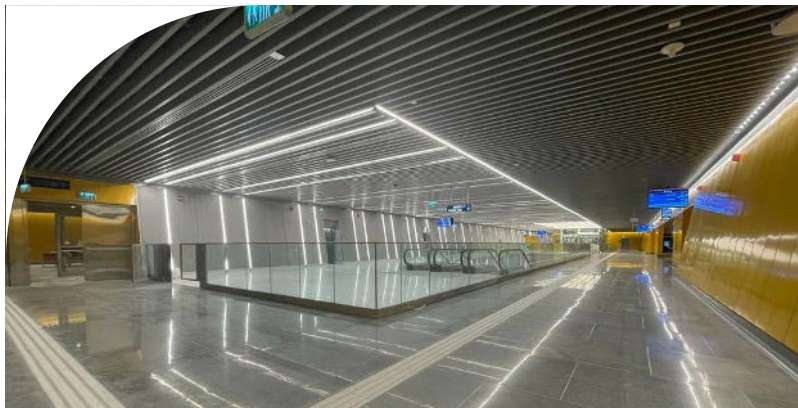
ניהול משאבים וטיפול בפסולת מדדים ויעדים

קבוצת מנרב מחויבת ליישום עקרונות ניהול משאבים אחראי וצמצום פסולת.

הקבוצה מיישמת נהלים לניהול פסולת שמטרתם עמידה דווקנית בהוראות המשרד להגנת הסביבה, וכן מיחזור מירבי של פסולת. מנרב מכירה בכלכלה המעגלית כמנוע לצמיחה ברת קיימא. החברה הציבה כיעד הגברת שיעורי המחזור של פסולת בניין ועודפי חפירה, וכן העלאת השימוש החוזר במשאבים מתכלים. החברה תנתח את זרמי הפסולת המיוצרים בפרויקטים השונים, ותזהה הזדמנויות לשימוש חוזר בפסולת באתריה או מחוצה להם. כמו כן, תפעל למקסם את שיעורי המיחזור של פסולת בניין לסוגיה.

פרויקטים משיאי ערך סביבתי

קו הרכבת הקלה חיפה-נצרת ("נופית")



שותפותה של מנרב בפרויקט הקמת קו הרכבת הקלה בין חיפה לנצרת מהווה נדבך משמעותי במימוש חזון התחבורה הציבורית המתקדמת בישראל, ומגלמת תרומה ישירה לשיפור איכות הסביבה. הפרויקט צפוי להפחית את התלות ברכב פרטי, לצמצם עומסי תנועה, ולהקטין באופן ניכר את פליטות גזי החממה וזיהום האוויר באזורי המטרופולין והפריפריה. מעבר לתועלת התחבורתית, הקו החדש יאפשר נגישות משופרת למרכזי תעסוקה, חינוך ושירותים, תוך חיזוק השילוב בין תחבורה ציבורית ופיתוח עירוני מקיים. השותפות בפרויקט משקפת את מחויבותה של מנרב לחדשנות בתשתיות, להפחתת טביעת הרגל הפחמנית, ולקידום פתרונות תחבורה ירוקים התורמים לבריאות הציבור ולשמירה על משאבי הטבע.



חדשנות ירוקה

חדשנות דיגיטלית וניהול ידע לצמצום השפעה סביבתית

קבוצת מנרב רואה בחדשנות הטכנולוגית כלי מרכזי לשימור הסביבה, הפחתת בזבז משאבים, ומניעת נזקים סביבתיים הנובעים מתהליכי הבנייה. לשם כך, חברות הקבוצה מיישמות שורת יוזמות דיגיטליות ותהליכי עבודה מתקדמים, המשולבים במדיניות הסביבתית שלה:



פלטפורמה אחודה לניהול ושימור ידע

יצירת מאגר ידע משותף לכלל הקבוצה, המאפשר שיתוף מידע סביבתי, תיעוד פרויקטים ירוקים, והפקת לקחים להקטנת צריכת משאבים ופליטות מזהמים בפרויקטים עתידיים. מאגר הידע ישמש את מנרב על מנת לנהל את צריכת המשאבים של כל אתר, ניהול הסיכונים וצמצום ההשפעות הסביבתיות של האתרים.

מהלך זה מהווה נדבך מרכזי בטרנספורמציה הדיגיטלית של מנרב, ומשקף את מחויבות החברות בקבוצה לשילוב טכנולוגיות מתקדמות יעילות תפעולית, איכות ביצוע, ושמירה על הסביבה.



חדשנות בבטיחות הבנייה

פורום ייעודי לבחינת ויישום טכנולוגיות חדשניות המקדמות בטיחות ויעילות באתרי הבנייה. הפחתת תאונות עבודה ותקלות תפעוליות מונעת בזבז חומרים, פגיעה בתשתיות קיימות, ונזקים אקולוגיים.



טרנספורמציה דיגיטלית באמצעות רחפנים

שיפור תכנון, בקרה ואחריות סביבתית. חברת מנרב משלבת טכנולוגיות רחפנים כחלק אינטגרלי מתהליכי העבודה באתרי הבנייה, בדגש על שלבי החפירה, השלד והפיתוח הסביבתי. השימוש ברחפנים מאפשר ביצוע חישוב כמותי מדויק בעבודות עפר, מעקב ובקרה רציפים על החפירה, ופתיחת אזורי עבודה תוך השוואת ביצוע לתכנון, במטרה למנוע סטיות ולשפר תיאום בין הצוותים. בנוסף, הטכנולוגיה מסייעת בתכנון מיקום מנופים והתארגנות באתר באופן המונע פגיעה בתשתיות עתידיות, ובבקרת ביצוע מול תכנון בעיקר בשלב החפירה והשלד. הרחפנים מאפשרים בדיקת איכות ודיוק וכן תיעוד ברמת דיוק של מודד, כמו גם התמצאות כללית וניהול חסמים באופן ויזואלי. הם משמשים למעקב אחר ביצוע עבודות פיתוח נופי וכבישים, תורמים לצמצום טעויות, לחיסכון במשאבים, ולשיפור הבטיחות באתר.



הנדבך החברתי



הקדמה

הנדבך החברתי במסגרת אסטרטגיית ה־ESG של קבוצת החברות של מנרב מייצג את מחויבותנו להבטיח כי פעילותנו העסקית תורמת באופן ישיר ומשמעותי לרווחת האנשים והקהילות בהם אנו פועלים. כחברת נדל"ן, אנו משפיעים על המרחב הפיזי והחברתי שבו חיים ועובדים אלפי אנשים, ועל כן אנו רואים באחריות החברתית נדבך מרכזי ביצירת ערך ארוך טווח. בשנת הדיווח הראשונה, התמקדנו בבניית תשתית למדידה, ניהול ושיפור ההשפעות החברתיות, תוך הגדרת יעדים ברורים והטמעת תהליכים שיבטיחו שקיפות ושיפור מתמיד.

בכרך זה יוצגו הפעולות, המדדים והתוצאות בהתאם לארבעה תחומי ליבה:

ממשקי פעילות עם הדיירים

לשיטת מנרב השקעה עקבית בהיבטים החברתיים אינה רק מחויבות מוסרית, אלא גם מרכיב אסטרטגי המייצר יתרון תחרותי ומחזק את אמון בעלי העניין. כחלק מכך ישנו פתרון טכנולוגי לטובת חווית הלקוחות בתחום שינוי הדיירים. הפתרון כולל תוכנה לניהול השינויים לרבות חיבור לערוצי התקשרות טלפונים ודיגיטליים בשילוב AI.

בנוסף, במנרב נדל"ן משולבים פתרונות שיווקיים - טכנולוגיים בתהליכי המכר ללקוחות פוטנציאליים. הפתרון כולל תוכנה ניהול נתוני הלקוחות הפוטנציאליים, תוך שמירה על תקני הגנת הפרטיות ואבטחת המידע.

בנוסף מנרב מבצעת ככל שביכולתה לתת מענה מותאם בתכנון הדירות לנגישות לבעלי צרכים מיוחדים, בדגש על לוחמי צה"ל.

בטיחות ובריאות במתקנים ובפרויקטים

- הטמעת נהלי בטיחות בהתאם לתקנים מחמירים.
- מערכות לניטור ותגובה מהירה לאירועי סיכון.

פרויקטים משיאי ערך

- במסגרת זו נפרט את הפרויקטים בהם הקבוצה נוטלת חלק שיש בהם להשיא ערך לקהילה כולה.

רווחת העובדים והגברת ההון האנושי

- יצירת סביבת עבודה בטוחה, מכילה ומקדמת הזדמנויות שוויוניות.
- השקעה בהדרכה, פיתוח מקצועי ורווחה נפשית ופיזית.





עובדי החברות בקבוצת מנרב

עובדי הקבוצה הם גורם אסטרטגי המהווה את הבסיס לכל פעילותנו העסקית והחברתית. כחלק ממחויבותנו לניהול אחראי ושקוף, אנו מקיימים תהליך סדור של איסוף, בחינה וניתוח נתונים אודות כוח האדם, במטרה להבין את מבנה הארגון, להעריך את רמת הגיוון, ולזהות מגמות שעשויות להשפיע על פעילותנו בטווח הקצר והארוך.

פרק זה מציג סקירה כללית של מאפייני כוח האדם בחברות הקבוצה, ומדגיש את ההיבטים המרכזיים המשפיעים על חוסן הארגון – לרבות מבנה צוותים, תחומי תפקידים, וותק, והיקפי משרה. המידע מאפשר לנו להעריך את יכולות הארגון, להתאים את תוכניות הפיתוח וההדרכה לצרכים בפועל, ולחזק את ההון האנושי כבסיס להצלחה עסקית בת-קיימא.

הצגת פרופיל העובדים מהווה מרכיב חשוב באסטרטגיית ה-ESG שלנו, ומשקפת את מחויבותנו לשקיפות, אחריות ולפיתוח סביבת עבודה תומכת, מגוונת ומקדמת.

רוחת העובדים והגברת ההון האנושי

הון אנושי איכותי ומחויב הוא הבסיס להצלחתה של קבוצת מנרב וליכולתה לייצר ערך מתמשך. אנו רואים בעובדינו שותפים מלאים לדרך העסקית והחברתית, ומקדישים משאבים משמעותיים לטיפוח רווחתם, פיתוחם המקצועי וחיזוק תחושת השייכות שלהם לארגון.

חברת מנרב רואה בהון האנושי שלה את עמוד התווך להצלחתה ופועלת באופן שוטף ליצירת סביבת עבודה תומכת, מכילה ומקדמת. מתוך אמונה כי טיפוח רווחת העובדים לצד פיתוח מקצועי מהווה בסיס לצמיחה ארוכת טווח ולמצוינות, הלה מעניקה לעובדיה מגוון רחב של הטבות ותמריצים.



פעילויות רווחה ותרבות

- מתנות והטבות שוטפות לרגל חגים, יום המשפחה וימים לאומיים.
- פעילויות גיבוש ותרבות פנים-ארגוניות.
- החברות בקבוצה פועלות מתוך תפיסה שהשקעה ברווחת העובדים היא חלק בלתי נפרד מהאחריות החברתית ומהווה בסיס לשימור עובדים, חיזוק השייכות והמוטיבציה.
- מנרב מחויבת ליצירת סביבת עבודה המקדמת שוויון הזדמנויות, הכלה ואיזון בין החיים האישיים לעבודה.



הטבות בתחומי חופשות ותמיכה אישית

- חופשות מיוחדות במצבי חירום ומשבר אישי.
- פיתוח מקצועי והעצמת עובדים.
- מימון קורסים והדרכות מקצועיות.
- עידוד השתלמויות והכשרות בתחומי התמחות מגוונים.



תמיכה במשפחות ובאירועים אישיים

- מתנות אישיות לימי הולדת.
- מתנות לרגל חתונה או לידה.
- ערכות ותמיכה במקרי אבל.
- חופשה מיוחדת לרגל חתונת עובד/ת.
- תמיכה בעובדים שגויסו למילואים ובבני משפחותיהם.
- סיוע לעובדים שהבתים שלהם נפגעו במלחמת "חרבות ברזל".

פיתוח, שימור ומדידת שביעות רצון ההון האנושי



קבוצת מנרב מחויבת ליצירת סביבת עבודה מצוינת ושימור ההון האנושי האיכותי שלה, תוך עמידה ביעדים מוגדרים של שיעורי שימור עובדים ותחלופה נמוכה. הקבוצה פועלת באופן שיטתי למדידת שביעות רצון העובדים באמצעות סקרי GREAT PLACE TO WORK, המאפשרים לה לזהות חוזקות ארגוניות ולשמרן, לצד איתור תחומים לשיפור והטמעת תוכניות פעולה ממוקדות.

בנוסף, הממצאים מהסקרים משולבים בתהליכי קבלת ההחלטות הארגוניות, מה שמבטיח שיפור מתמיד בתנאי העבודה, בממשקי הניהול ובחוויות העובד. מהלכים אלו משתלבים עם תוכניות הפיתוח והמצוינות של מנרב – כגון תכנית "אביב למצוינות" ומסלולי קריירה ייעודיים – ומבטאים את התפיסה הארגונית כי השקעה מתמשכת באנשים, לצד מדידה ושיפור מתמידים, היא מרכיב מהותי בהצלחת חברות הקבוצה ובקיימותה לטווח ארוך.

אחריות קהילתית ופיתוח סביבתי חברתי

חברת מנרב רואה בתרומה לקהילה חלק מרכזי בזהותה הארגונית ובאחריותה החברתית. במהלך השנה האחרונה, השקיעו החברות בקבוצה משאבים משמעותיים בקידום השכלה, רווחה ותמיכה באוכלוסיות מוחלשות, הן ברמה הארצית והן בקהילה המקומית.



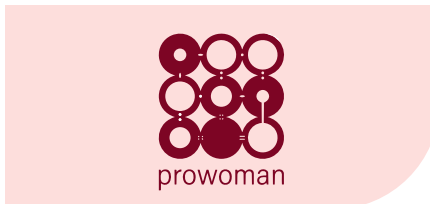
בשנת 2025 אימצה חברת משב ארדן (חברה בקבוצת מנרב) את עמותת "גדולים במדים", העוסקת בשילוב צעירים עם מוגבלויות במסגרת צה"ל.



במסגרת מחויבותה לחיזוק ההון האנושי והמקצועי בישראל, העניקה מנרב מלגות ללימודי הנדסה אזרחית באוניברסיטת בן-גוריון, לסטודנטים מאוכלוסיות מוחלשות, במטרה לאפשר להם לרכוש השכלה גבוהה ולהשתלב בשוק העבודה.



הקבוצה גאה לשלב בשורותיה עובדים שהם פצועי מלחמת "חרבות ברזל" מתוך תפיסה ערכית של שילוב והעצמת אוכלוסיות בעלות מוגבלות פיזית, ושמירה על תעסוקה שוויונית והוגנת.



פיתוח מסלול אקדמי עם עמותת פרו וומן לעודד נשים לעבוד במקצועות הביצוע באתרים וכן הענקת מלגות לתואר אקדמי לנשים עובדות מנרב, על בסיס של פעם בשנה.



פעילות יום המעשים הטובים.



בנוסף, מתקיימת במשב ארדן פעילות בשיתוף עמותת "פתחון לב" ובית הספר "יהודה הלוי" לילדים עם צרכים מיוחדים, הכוללת סיוע למשפחות נזקקות.

פרויקטים משיאי ערך חברתי

עיר הבה"דים



פרויקט "מבט לנגב" – הקמת קריית ההדרכה על-שם האלוף אריאל שרון, הידועה בשם "עיר הבה"דים".

פרויקט זה הינו הפרויקט הראשון במסגרת שרשרת פרויקטים של שיתוף פעולה בין צה"ל, משרד הביטחון והמגזר הפרטי. הפרויקט הינו מהגדולים והמשמעותיים שבוצעו בישראל בשנים האחרונות, כלל איחוד ואכלוס של בסיסי הדרכה שונים במתחם אחד, תוך בניית יחידות דיור, מערכות פיתוח מתקדמות, כיתות הדרכה משוכללות ומרכזי ספורט.

מעבר לשיפור תהליכי ההדרכה וההכשרה בצה"ל, הפרויקט מייצר השפעה רחבה בשני מישורים מרכזיים: במישור האזרחי, המתחם החדש מהווה מנוע צמיחה משמעותי לנגב – יוצר מאות מקומות עבודה, ממריץ פעילות עסקית מקומית, ומשפר את התשתיות האזוריות.

במישור החברתי, החל משנת 2023 קריית ההדרכה מלווה את התכנית "גדולים במדים" מבית עמותת "יד לילד המיוחד", המשלבת מאות צעירים עם צרכים מיוחדים ומוגבלויות כמתנדבים בצה"ל. במסגרת זו, חברת התפעול "מבט לנגב" מאמצת את משתתפי התכנית, והם משרתים "על-מדים" ומתפקדים כחלק מהבסיס, לצד חיילי הבסיס ואנשי התפעול בחברה – ובכך רוכשים כישורי עבודה וחיים המכניסים אותם לקראת השתלבותם בחברה האזרחית. כך משמש הפרויקט כזרז לפיתוח אזרחי וחברתי כאחד.

פרויקטים משיאי ערך חברתי

"יד ושם"

הקבוצה נטלה חלק בביצוע המוסד הרשמי להנצחת זכר השואה בישראל – "יד ושם" – פרויקט בעל חשיבות לאומית ובינלאומית.

המבנה תוכנן בתכנון אדריכלי ייחודי ומוקפד, הכולל אולם כניסה מרשים, אתר זיכרון, ארכיונים, מרכז לימוד ומחקר ובית כנסת, שהינם מוקדי משמעות להנצחה, חינוך והעמקת הידע ההיסטורי.

הפרויקט משמש כמרכז עולמי ללימוד והנצחת השואה, ומייצר חוויה חינוכית ואנושית עמוקה עבור מבקרים מהארץ ומהעולם. מעורבות מנרב בפרויקט זה משקפת את מחויבותה לשימור המורשת, לקידום ערכים חינוכיים ולהשקעה בתשתיות תרבותיות וחברתיות המעצימות את הזיכרון הקולקטיבי.



פרויקטים משיאי ערך חברתי

בנק הדם (קריית מד"א רמלה)

מבנה שירותי הדם החדש ב"קריית מד"א" ברמלה הוקם על שטח של כ-50,000 מ"ר, והוא מהווה את בנק הדם התת-קרקעי הממוגן הראשון מסוגו בעולם – הישג הנדסי וטכנולוגי חסר תקדים המציב את ישראל בחזית הבינלאומית בתחום תשתיות הבריאות הקריטיות.

הפרויקט משיא ערך חברתי רב-ממדי: הוא מבטיח זמינות בלתי פוסקת של מוצרי דם איכותיים לכלל אזרחי ישראל, מחזק את עמידות מערכת הבריאות, תורם לפיתוח תעסוקתי באזור רמלה-לוד, ומשמש מודל בינלאומי לתכנון תשתיות בריאות חיוניות – ביטוי מובהק למחויבות עמוקה לאחריות חברתית ולהגנה על חיי אדם בכל עת ובכל מצב.



ממסקי פעילות עם הדיירים

בהתאם למחויבותה של קבוצת מנרב ליצירת ערך חברתי ארוך טווח, הקבוצה מייחסת חשיבות רבה לטיפול מערכות יחסים איכותיות ושקופות עם דיירה. הלה מפעילה בעלי תפקיד ייעודיים האחראים לקשר שוטף עם הדיירים, במטרה להבטיח מענה מהיר, אישי ומקצועי לכל בקשה, שאלה או סוגיה המתעוררת. ממשק זה מהווה נדבך מרכזי בשיפור איכות החיים של הדיירים, חיזוק תחושת הקהילה והגברת שביעות הרצון לאורך זמן.

הקבוצה שואפת לייצר סביבת מגורים המעודדת שיח פתוח ושיתופי פעולה בין הדיירים לבין צוותי הניהול, תוך הקפדה על שקיפות מלאה בהעברת מידע ותהליכים. מהלך זה אינו מסתכם במענה לצרכים שוטפים בלבד, אלא כולל גם יוזמות פרואקטיביות לשיפור חוויית המגורים והגברת תחושת הביטחון והאמון. בכך, מנרב מממשת את אחריותה החברתית ומקדמת חוסן קהילתי, המהווה מרכיב מרכזי בתפיסת ה-ESG של חברות הקבוצה.

קבוצת מנרב רואה בדיירים ולקוחותיה שותפים מלאים לדרך ופועלת לחיזוק הקשר עמם, במיוחד בתקופות מאתגרות. במהלך ההתפתחויות הביטחוניות האחרונות, הנ"ל הביעה סולידריות עמוקה עם הקהילות שבתוכן היא פועלת, ונקטה צעדים מידיים לסיוע לבניינים שניזוקו או לבניינים אשר דורשים התאמות לאור ההתפתחויות הביטחוניות בדגש על שיפוץ מקלטים והסדרת דרכי הגישה והנגישות אליהם. פעילות זו כללה מתן מענה מהיר לפניית דיירים, סיוע פיזי בשטח, טיפול בליקויים שנגרמו, והעמדת משאבים לטובת צרכים דחופים – הכל מתוך תחושת אחריות, ערבות הדדית ושיתוף פעולה אמיתי. מנרב רואה בהתגייסות זו חלק בלתי נפרד ממחויבותה החברתית והעסקית, וממשיכה לטפח מערכת קשרי דיירים שקופה, זמינה וקשובה, המאפשרת מתן שירות מיטבי הן בשגרה והן בשעת חירום.

מנרב מובילה פתרונות חדשניים בפינוי-בינוי עם ערך מוסף



מנרב ממשיכה לבסס את מעמדה כמובילה בפרויקטי פינוי-בינוי והתחדשות עירונית, באמצעות שילוב מתודולוגיות עבודה מתקדמות ושותפות עם חברות ייעוץ המתמחות בתהליכים משתפים ובהנחיה חברתית. שיתוף פעולה זה מאפשר למנרב לנהל את הפרויקטים באופן המשלב בין מצוינות הנדסית לבין הבנה מעמיקה של צרכי הקהילה והאנשים המרכיבים אותה – תוך מיקסום שביעות רצון בעלי העניין.

הגישה הייחודית של מנרב כמו גם תהליכי השיתוף וההנחיה החברתית מגבירים את האמון והשקיפות בין הדיירים לבין הקבוצה, מקטינים סיכונים תכנוניים ותפעוליים, ומאפשרים קידום מהיר של פרויקטים תוך שמירה על איכות התכנון, הבנייה ולוחות הזמנים. שילוב זה בין ערך חברתי, כלכלי וסביבתי מחזק את מיצוב מנרב כגורם אמין, מקצועי וחדשני בשוק ההתחדשות העירונית, ומדגיש את מחויבותה לעקרונות ESG וליצירת ערך ארוך טווח לכל בעלי העניין.

בטיחות ובריאות בקבוצת מנרב



המוביל עולמית לניהול בטיחות ובריאות תעסוקתית. יישום התקן מבטיח גישה שיטתית ומובנית לזיהוי, הערכה ובקרה של סיכונים בטיחות, תוך יצירת תרבות ארגונית המעודדת דיווח פתוח, למידה מאירועים ושיתוף כלל העובדים בקידום הבטיחות. כך הקבוצה שואפת להגיע לסטנדרטים הגבוהים ביותר של בטיחות עבודה ולהבטיח את רווחתם של עובדיה הקבוצה מפעילה תכנית אכיפה וציות מקיפה בתחום הבטיחות בעבודה, הכוללת נהלי עבודה מחמירים, הדרכות והסמכות תקופתיות, מערך בקרה ופיקוח שוטף וכן מנגנוני דיווח ודיווח חוזר (Feedback Loop) לשיפור מתמיד.

קבוצת מנרב מחויבת לשמירה על רמת בטיחות ובריאות גבוהה בכל מתקניה ובכלל הפרויקטים שבניהולה, מתוך הבנה שסביבת עבודה בטוחה היא תנאי הכרחי להצלחתה העסקית, לשמירה על חיי אדם ולמניעת נזקים.

הקבוצה רואה בבטיחות העובדים ערך מרכזי ואבן יסוד בפעילותה העסקית. הנהלת הקבוצה וכלל עובדיה מחויבים לעמידה המלאה בדרישות החוק ובתקנות הבטיחות, תוך שאיפה למצוינות ושיפור מתמיד בניהול הבטיחות וביצועי הבטיחות בפועל. במסגרת מחויבותה העמוקה לנושא, החליטה ההנהלה ליישם מערכת ניהול בטיחות מקיפה בהתאם לתקן הבינלאומי ISO 45001:2018, המהווה את הסטנדרט

במסגרת התכנית מוגדר ממונה אכיפה ייעודי בעל סמכות ואחריות ישירה כלפי הנהלת הקבוצה, ותפקידיו כוללים:

הדרכות והסמכות

ארגון והובלה של הדרכות ממוקדות לעובדים, מנהלי פרויקטים, קבלני משנה וספקים בתחום הבטיחות והבריאות.

ניהול אירועים ותקלות

קבלת דיווחים על אירועי בטיחות, תאונות, "כמעט ונפגע" וליקויים; ביצוע תחקיר והמלצה על פעולות מתקנות ומניעתיות.

פיקוח ובקרה

ביצוע ביקורות שטח יזומות ומתוכננות בכל אתרי הקבוצה, לבדיקת עמידה בדרישות החוק, התקנים והנהלים הפנימיים.

שיפור מתמיד

איתור הזדמנויות לשיפור תהליכי הבטיחות, הטמעת טכנולוגיות מתקדמות (לדוגמה מערכות ניטור דיגיטליות), והפצת ידע בתחום.

אכיפה וציות

יישום פעולות מתקנות במקרה של הפרת נהלים או אי-ציות, עד כדי עצירת עבודות במקרים של סיכון

דיווח להנהלה

העברת דו"חות תקופתיים ומיוחדים להנהלת הקבוצה, כולל ניתוח מגמות, ממצאים והמלצות לשיפור.

באמצעות מבנה זה, מנרב מבטיחה כי נושא הבטיחות והבריאות מטופל באופן שיטתי, מקצועי ואחראי, וכי קיימת סמכות אכיפה ברורה ומוגדרת המאפשרת שמירה על סטנדרט גבוה של בטיחות בכל עת.

ממונה האכיפה מדווח ישירות לדירקטוריון החברה במסגרת הדו"ח השנתי של הקבוצה.



על מערך הבטיחות

מערך הבטיחות כולל:

קבוצת מנרב, מודעת היטב לכך שעבודות בתחומי פעילותה כרוכות בגורמי סיכון משמעותיים העלולים לגרום לתאונות ולנזקי גוף לעובדים, קבלנים, לציבור ולרכוש. מתוך מחויבות עמוקה לשמירה על בריאותם ושלמותם של עובדיה, הנהלת הקבוצה גיבשה מערך בטיחות ובריאות תעסוקתית מקיף ומובנה, הכולל מערכת כללים, נהלים ותקנים מחמירים.

מערך זה נועד להבטיח סביבת עבודה בטוחה ובריאה, והוא משולב בתהליכי העבודה בכל שלבי הפרויקטים – משלב התכנון ועד למסירה – תוך פיקוח, בקרה והדרכות תקופתיות. פעילות זו משקפת את תפיסת הקבוצה כי אחריות לבטיחות אינה רק חובת צוות לחוק, אלא מרכיב קריטי בתרבות הארגונית ובקיימות העסקית שלה.

הקבוצה מודעת היטב לכך שעבודות בענף הבנייה כרוכות בגורמי סיכון משמעותיים העלולים לגרום לתאונות ולנזקי גוף לעובדים, קבלנים, לציבור ולרכוש.

מתוך מחויבות עמוקה לשמירה על בריאותם ושלמותם של עובדיה, הנהלת הקבוצה גיבשה מערך בטיחות ובריאות תעסוקתית מקיף ומובנה, הכולל מערכת כללים, נהלים ותקנים מחמירים. מערך זה נועד להבטיח סביבת עבודה בטוחה ובריאה, והוא משולב בתהליכי העבודה בכל שלבי הפרויקטים – משלב התכנון ועד למסירה – תוך פיקוח, בקרה והדרכות תקופתיות. פעילות זו משקפת את תפיסת הקבוצה כי אחריות לבטיחות אינה רק חובת צוות לחוק, אלא מרכיב קריטי בתרבות הארגונית ובקיימות העסקית שלה.

נהלים מוסדרים לדיווח וביורור אירועי בטיחות.

מדיניות רשמית ומפורטת בתחום הבטיחות והגהות.

תכנית עבודה שנתית, הנמדדת אחת לרבעון.

תכנית אכיפה וצוות מקיפה שנועדה לוודא יישום אפקטיבי של ההנחיות בכל אתרי העבודה.

הקבוצה משקיעה משאבים רבים בטכנולוגיות, בציוד מגן אישי ובשיפור מתמיד של תהליכי העבודה, מתוך הבנה כי תרבות בטיחות חזקה היא מרכיב מרכזי ביציבות, באיכות ובהצלחת הקבוצה לאורך זמן.

מערך נהלים לניהול סיכונים ומניעת תאונות, המגובה בהדרכות תקופתיות, פעולות הסברה ובקרה שוטפת.

הדרכות בטיחות

במסגרת פעילות החברה לשמירה על בריאות ובטיחות העובדים, התקיימו במהלך תקופת הדו"ח מגוון הדרכות והכשרות ייעודיות, המותאמות לצרכים השונים של צוותי העבודה, מנהלי הפרויקטים והנהלה. בין הפעילויות שבוצעו:

- סדנת ניהול בטיחות למנהלי עבודה.
- הדרכה משפטית בנושא התקנות החדשות – למנהלי עבודה ומנהלי פרויקטים.
- הדרכת סימולטורים במתן עזרה ראשונה לעובדי שטח.
- הדרכה באתר הריסה במתן עזרה ראשונה למנהלי פרויקטים ומהנדסי ביצוע.
- תרגילי חירום שבוצעו בכל פרויקטי החברה.
- הכשרת מהנדסים והנדסאים לתפקיד עוזרי בטיחות.
- הדרכת בטיחות לעובדי אחזקה בפעילות הנכסים המניבים
- הדרכת עזרה ראשונה במטה החברה.
- הדרכות עבודה בגובה לעובדי החברה, בהתאם לצורך.

החברה רואה בהדרכות אלו נדבך מרכזי במימוש מחויבותה לרווחת העובדים, למניעת תאונות וליצירת תרבות ארגונית בטוחה ואחראית.

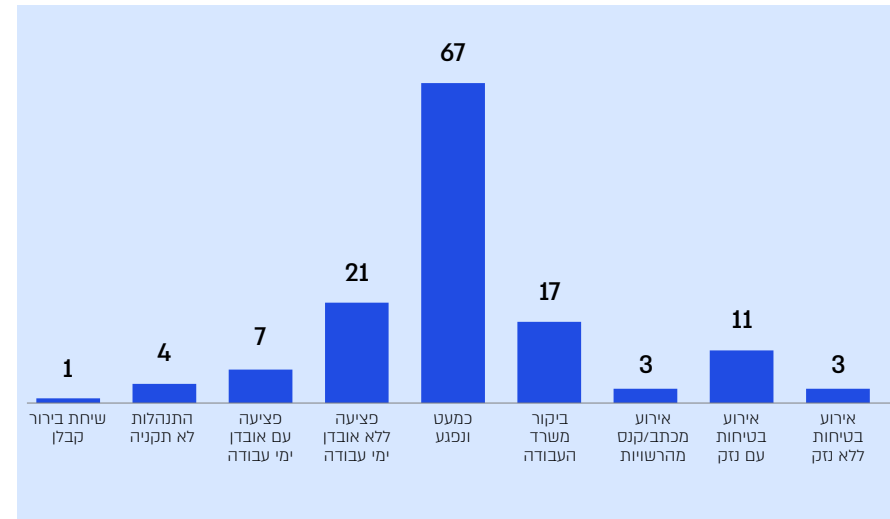
בטיחות בדרכים

במסגרת פעילות הקבוצה בפרויקטים בתחום הבנייה תשתיות, הכוללים ממשקים עם דרכים, כבישים, כלי רכב, הולכי רגל וגורמי תחבורה נוספים, החברות בקבוצה פועלת בהתאם להוראות הדין, תקנות התעבורה ודרישות מזמיני העבודה, במטרה להבטיח רמת בטיחות גבוהה בתנועה ובאתרי העבודה.

הקבוצה מקפידה על השגת כלל הרישיונות והאישורים הנדרשים, תכנון והטמעת הסדרי תנועה, הצבת שילוט ותמרורים, וכן שימוש באמצעים נוספים הנדרשים לפי דין, נהלים ודרישות המפקח הארצי על התעבורה. צעדים אלו נועדו להסדיר את זרימת התנועה, להגן על משתמשי הדרך ועל העובדים באתר, ולצמצם את הסיכון לתאונות דרכים.

בנוסף, החברות בקבוצה משתכחות פעולה עם ממוני בטיחות בתנועה המלווים את הפרויקטים באופן שוטף, לצורך פיקוח ובקרה על עמידה בהוראות הדין ומניעת מפגעים. במקרים בהם נדרש, הקבוצה אף נעזרת בשירותי פקחי תנועה ושוטרים בשכר, לשם הסדרת התנועה ושמירה על בטיחות הציבור והעובדים.

התפלגות אירועי בטיחות



מטרות ויעדים לשנים הקרובות בנדבך החברתי

חיזוק הגיוון וההכלה

הרחבת הייצוג של קבוצות שונות בכלל תחומי החברות בקבוצה.

במסגרת זו הלה תנקוט בפעולות הבאות:

גיבוש מדיניות גיוון והכלה רשמית

זו תכלול ניסוח והטמעה של מדיניות כתובה המגדירה את מחויבות החברות בקבוצה להעסקה שוויונית ולגיוון תעסוקתי מדיניות זו תכלול כחלק מקוד האתיקה והערכים הארגוניים.

פיתוח מקצועי שיטתי

הטמעת תוכניות הכשרה והדרכה המותאמות למסלולי קריירה מגוונים.

שמירה על חוסן ארגוני

קידום תנאי עבודה איכותיים ושימור עובדים מצטיינים לאורך זמן.

הטמעת חדשנות בתהליכי משאבי אנוש

שימוש בכלים דיגיטליים לניהול, מעקב ושיפור חוויית העובד.

קידום פנימי ושימור עובדים מקבוצות מגוונות

בניית מסלולי קידום מותאמים לצרכים של עובדים מקבוצות שונות.



על הדו"ח ומסגרת הדיווח

דו"ח זה נועד לשקף את פעילות קבוצת מנרב בתחומי הסביבה, החברה והממשל התאגידי (ESG) נכון למועד פרסומו. הנתונים, המידע וההצהרות הכלולים בו מבוססים על מקורות פנימיים וחיצוניים שנחשבים בעיני החברות בקבוצה לאמינים, אולם ייתכן ויכללו טעויות או חוסרים, בין אם בשל מגבלות איסוף המידע ובין אם מסיבות אחרות.

חלק מהמידע הכלול בדו"ח זה עשוי לכלול תחזיות, יעדים, הערכות או הצהרות כוונות ביחס לפעילות עתידית.

הצהרות אלו מהוות מידע צופה פני עתיד ומבוססות על הנחות ותחזיות הקשורות למצב השוק, למגמות רגולטוריות, לטכנולוגיות ולגורמים נוספים, אשר אינם בשליטת חברות הקבוצה, ועל כן התוצאות בפועל עשויות להיות שונות באופן מהותי מהמוצג בדו"ח.

הדו"ח אינו מהווה מצג מלא ומקיף של כלל פעילות החברות בקבוצה, ואינו מחייב את הקבוצה ליישם את כל הצעדים או היעדים המתוארים בו.

קבוצת מנרב אינה מתחייבת לעדכן או לתקן את המידע הכלול בדו"ח כתוצאה משינויים עתידיים, אלא אם נדרשת לכך על פי דין.

בשימוש בדו"ח זה, הקורא מקבל ומסכים כי החברות בקבוצה, נושאי המשרה שלה ועובדיה אינם נושאים באחריות כלשהי לכל נזק או הפסד, ישיר או עקיף, שעלול להיגרם כתוצאה מהסתמכות על המידע הכלול בו.



מספר עמוד	תיאור התקן	תקני GRI
	אנרגיה	
22, 12	צמצום צריכת האנרגיה	302-4
27, 20	הפחתה בדרישות האנרגטיות של מוצרים ושירותים	302-5
	פליטות	
22	פליטת גזי חממה ישירות (מכלול 1)	305-1
22	פליטות אנרגיה עקיפות של גזי חממה (מכלול 2)	305-2
22, 12	צמצום פליטות גזי חממה	305-5
	כסולת	
23-25	ייצור כסולת והשפעות משמעותיות הקשורות לפסולת	306-1
23-25	ניהול השפעות משמעותיות הקשורות לפסולת	306-2
	העסקה	
29-32	הטבות הניתנות לעובדים במשרה מלאה שאינן ניתנות לעובדים זמניים או חלקיים	401-2
29-32	חופשת הורות	401-3
	בטיחות ובריאות תעסוקתית	
38-40	מערכת ניהול בריאות ובטיחות תעסוקתית	403-1
38-40	זיהוי מפגעים, הערכת סיכונים וחקירת אירוע	403-2
38-40	השתתפות, התייעצות ותקשורת של עובדים בנושאי בריאות ובטיחות בעבודה	403-4
38-40	הכשרת עובדים בנושא בריאות ובטיחות בעבודה	403-5
40	אירועי בטיחות	403-9
	הכשרה ופיתוח	
31	תכניות לשידור מיומנויות עובדים ותוכניות סיוע במעבר	404-2
32	אחוז העובדים המקבלים ביקורת ביצועים והתפתחות קריירה קבועות	404-3
	גיוון ושיוויון הזדמנויות	
41, 33	גיוון של גופי ממשל ועובדים	405-1
	קהילות מקומיות	
33-37, 26-27	פעולות עם מעורבות קהילתית מקומית, הערכות השפעה ותוכניות פיתוח	413-1

מספר עמוד	תיאור התקן	תקני GRI
	הארגון ופרקטיקות הדיווח	
6-7	כרטי הארגון	2-1
6-7	גופים הכלולים בדו"ח האחריות התאגידית של הארגון	2-2
3-4	תקופת הדיווח, תדירות ואנשי קשר	2-3
	הפעילות והעובדים	
6-9	פעילויות, שרשרת ערך וקשרים עסקיים	2-6
31-32	עובדים	2-7
14-18	מבנה והרכב הממשל התאגידי	2-9
16	מינוי ובחירה של הדירקטוריון	2-10
4	י"ר הדירקטוריון	2-11
	ממשל תאגידי	
17-18	ניגודי עניינים	2-15
15	ידע קולקטיבי של הדירקטוריון	2-17
16	הערכת ביצועי הדירקטוריון	2-18
15-16	מדיניות תגמול	2-19
15-16	תהליך לקביעת תגמול	2-20
	אסטרטגיה מדיניות ויישום	
19, 11-12	התחייבות מדיניות	2-23
19, 11-12	הטמעת התחייבות מדיניות	2-24
19, 11-12	תהליכים לתיקון השפעות שליליות	2-25
17	עמידה בחוקים ובתקנות	2-27
	גישה למחזיקי עניין	
9-10	גישה למעורבות מחזיקי עניין	2-29
	נושאים מהותיים	
11-12	תהליך לקביעת נושאים מהותיים	3-1
11-12	רשימת נושאים מהותיים	3-2
	מניעת שחיתות	
14-18	תקשור והכשרה בנושא מדיניות ונהלים למניעת שחיתות	205-2
	התנהגות אנטי תחרותית	
15	הצעים המשפטיים שנקטו כנגד הארגון בגין התנהגות לא תחרותית	206-1